
厦门市华锐莱普顿高级中学

教研组常规教研和教科研目标管理

一、总体要求

1. 计划与总结：每学期按时作好完善的校本教研计划（有内容，有时间和地点，有负责人），做好落实。每学期期末有教研组工作总结，总结全面，有一定深度。

2. 五有三保证：落实“五有三保证”，五有：有疑难困惑；有教研专题；有中心发言人；有点滴收获；有领导参与。三保证：教研时间有保证；教研人员有保证；教研实效有保证。

3. 目标与跟踪：树立教育目标、教学目标、教科研目标、教师成长目标等，自觉做好落实和跟踪。

4. 质量与科研：牢记学校办学思想，树立质量第一意识，狠抓教学质量；树立教研和课改意识，做好教学创新，以教研和课改促教学；树立教科研意识，积极参加教科研活动，以科研引领教研，以教研促进教学。

二、教研组管理

教研组长的评优、评先与所在教研组教学质量、教科研开展效果、教师专业发展、学校任务和中心任务完成情况相结合。教研组长的选聘实行组内选举与学校考核相结合，享受学校相关文件规定的校内待遇。

（一）常规工作目标

1. 计划总结：教研组长要制定规章制度，计划总结。活动安排计划、资料分类上墙，注意积累教研活动资料。教研组的办公用室要整洁规范，办公用具规范使用，材料一目了然。各类检查材料提交迅速。

2. 工作落实：教研组长按要求参加相关处室组织的组长会议。按要求规范组织好本组教研活动，落实学校领导和处室要求，做好活动签到，积累活动材料，落实和跟踪相关要求。积极向学校推荐教学质量较高、教科研工作成果突出教师。

3. 业务检查：教研组长配合学校认真检查教案、作业，每学期不少于两次，有记录，有等次。对教案不合格和作业批改不规范的教师要提出批评并上报学校，教研组长要帮其限期改正。对质量较高的教师业务材料推荐展览，并提请相关部门张榜表扬。

4. 市区教研：教研组长要带领教师配合市区教研和教师培训活动，积极参加市、区教研，做好在本校开展的市、区级以上教研活动的签到、评议活动、活动记录，力求较好的同行评价。教研活动当天上交有关材料。积极与市、区教研员联系，力争每科每学期都有市、区以上教研活动。

5. 公开观摩：教研组长要安排好各类公开课，要求每位教师每学期至少开设 1 节公开课（或实验课），教研组有评课记录。力求每组每学期有一张教学实录光盘。

6. 各类比赛：教研组长要积极组织教师参加教师技能比赛、教师基本功考核、数字资源比赛等各类活动，做好组内推荐、观摩、评议、提高。确保有教师参加各类教学创新活动，力创区一等奖名次或市二等奖以上名次。

7. 听课指导：教研组长要带头做好听课，尤对为毕业班教师和青年教师的听课指导，对备课组和青年教师的教学提出可行性、针对性的建议。要求每位教师每学期至少完成 20 节听课任务，教研组长和青年教师至少完成 30 节听课任务。

8. 教师培养：教研组长要积极物色或推荐带教教师，配合学校完成对青年教师的培养任务，使青年教师在一年内能胜任教学，两年内教学优秀，三年内成为教学骨干。青年教师的教学成果与带教教师工作成果考核相结合。

9. 试卷审核：教研组长要认真审核各备课组长提交的阶段考试试卷，并提出相关建议。

10. 中心任务：教研组长要发动教师积极完成学校交给的临时性和中心任务。

（二）教科研工作目标

1. 课题研究：教研组成员争取人人至少主持或参与区级及以上课题研究，并按相关要求做好开题报告、中期检查报告、结题报告等过程材料、的收集管理。

2. 教学体会：教研组成员人人每学期都要写一篇教学论文、一篇教学案例、一篇读书笔记或学习体会。

3. 发表论文：教研组成员人人争取每三年内有一篇 CN 论文。

4. 文章交流：教研组成员人人每学年都有在教改课改方面成果在市区级以上教研刊物上发表、交流或汇编。

5. 研究性学习：教研组成员人人都要参与指导研究性学习、社会实践活动的开展，有计划与总结、有指导活动记录、有结题报告、有活动和成果光盘。

6. 竞赛辅导：教研组要发动教师人人参与学科竞赛辅导小组或兴趣小组活动，要有组织，有计划，有活动记载。

7. 校本课程：组织教研组成员研发校本教材、校本作业，打造学校特色、学科特色建设。

厦门市华锐莱普顿高级中学

2023 年